

**KAUNO KOLEGIJOS VEIKLOS TOBULINIMO PLANAS IŠORINIO VERTINIMO METU NUSTATYTIEMS TRŪKUMAMS ŠALINTI**

Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdytojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai
<b>1. Vertinamoji sritis - Valdymas</b>					
1.1. Kolegija galėtų apsvarstyti, ar jos požiūris į strateginį planavimą nėra pernelyg sudėtingas, ir netrukdo veiksmingai vykdyti stebėsenos ir įgyvendinimo procesų.	1.1.1. Atlikti strateginio planavimo proceso peržiūrą strategijos įgyvendinimo stebėsenos veiksmingumui įvertinti bei numatyti priemones šio proceso tobulinimui.	Direktorius	Valdymo ir kokybės departamentas	2023 m. III-IV ketv.	Įvertintas strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo stebėsenos procedūros efektyvumas.
1.2. KK būtų naudinga vieningai, įtraukiant visą instituciją, aptarti „besimokančios organizacijos“ sąvokos poveikį jos struktūrai, kultūrai ir pageidaujamiems valdymo stiliams.	1.2.1. Inicijuoti „besimokančios organizacijos“ sąvokos poveikio jos struktūrai, kultūrai ir pageidaujamiems valdymo stiliams aptarimą / diskusiją. 1.2.2. Įvykdyti mokymus Kolegijos bendruomenei <i>besimokančios organizacijos</i> tematika.	Direktorius	Valdymo ir kokybės departamentas	2023 m. III-IV ketv.	Aptartas „besimokančios organizacijos“ sąvokos poveikis jos struktūrai, kultūrai ir pageidaujamiems valdymo stiliams. Praveisti mokymai Kolegijos bendruomenei besimokančios organizacijos tematika. Įvertinus rezultatus, parengti pasiūlymai organizacinės struktūros, valdymo tobulinimui.
<b>2. Vertinamoji sritis - Kokybės užtikrinimas</b>					
2.1. Kolegija turėtų apsvarstyti galimybes (nurodytas šių išvadų 66–70 punktuose) plėtoti pirmaujančią sektoriuje praktiką siekiant užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę ir standartus, prie kurios prisidėtų glaudesnis bendradarbiavimas su Europos institucijomis ir kolegomis.	2.1.1. Nustatyti atrankos standartus išorinių akademinų ekspertų bei socialinių partnerių atstovų įtraukimui į naujų studijų programų pasiūlymų tvirtinimą.	Valdymo ir kokybės departamento vadovas	Valdymo ir kokybės departamentas, Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas	2023 m. I-II ketv.	Papildytas Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas, detalizuojant naujų studijų programų inicijavimo procedūrą apie išorinių akademinų ekspertų ir socialinių partnerių atstovų įtraukimą. Papildytos aprašo nuostatos ir atnaujintas Studijų programų valdymo procedūros PR_06 srauto diagramos ir aprašymai.



Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdotojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai
	2.1.2. Nustatyti vieningus reikalavimus dėl studentų atsiskaitymų vertinimo balais tinkamumo ir pakankamumo.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, akademiniai padaliniai vadovai, Studijų krypties komitetai	2023 m. II pusmetis – 2024 m. I pusmetis	Papildytas Kolegijos studijavimo pasiekimų aprašas pagal ESG 1.3. gairę.  Papildyta Studijų tvarkoje apibrėžta studijų pasiekimų vertinimo skalė, nustatant studentų atsiskaitymų vertinimo balais tinkamumo ir pakankamumo kriterijus.  Atnaujinta studentams studijavimo pasiekimų vertinimo tvarka.
	2.1.3. Parengti ir įdiegti dėstytojų stebėjimo procedūrą.	Valdymo ir kokybės departamento vadovas	Valdymo ir kokybės departamentas, Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, akademiniai padaliniai vadovai	2023 m. II pusmetis – 2024 m. I pusmetis	Parengtas dėstytojų stebėjimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas. Pagal parengto aprašo nuostatas Kokybės vadove papildyta Veiklos savianalizės ir įsivertinimo valdymo procedūra PR-02.  Akademinuose padaliniuose įgyvendinama dėstytojų stebėjimo procedūra.
	2.1.4. Papildyti Jungtinių studijų programų rizikos vertinimo procedūrą, remiantis geriausia kitų Europos šalių praktika.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas	2023 m. II pusmetis	Papildytos Kėtinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašo nuostatos dėl jungtinių studijų programų rizikos vertinimo.  Tinkamai ir laiku identifikuojamos jungtinių studijų programų rengimo ir vykdymo rizikos, užtikrinamas rizikos valdymas.
	2.1.5. Parengti ir įgyvendinti studentų atstovų mokymo programą.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Paramos studentams koordinatorius	2023 m. I pusmetis	Parengta ir periodiškai vykdoma studentų atstovų mokymo programa, apimanti studentų dalyvavimo kokybės užtikrinime, studijų programų tobulinimo, akademinio sąžiningumo užtikrinimo ir kt. temas.



Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdotojas (darbuotojas/padaliny)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai
	2.1.6. Tobulinti atsakingų darbuotojų kompetencijas studijų / veiklos kokybės užtikrinimo srityje remiantis Europos institucijų ir kitų aukštųjų mokyklų gerąja patirtimi.	Valdymo ir kokybės departamento vadovas	Kokybės valdymo skyrius; už studijų kokybę atsakingi darbuotojai	Nuolat	Sudarytos galimybės už studijas ir kokybę atsakingiems darbuotojas tobulinti kompetencijas kokybės užtikrinimo srityje, dalyvaujant EURASHE bei kitų aukštųjų mokyklų renginiuose kokybės užtikrinimo tema. Perimta ir pritaikyta geroji patirtis tobulinant Kauno kolegijos vidinę kokybės užtikrinimo sistemą.
2.2. KK taip pat turėtų apsvarstyti kaip patobulinti Kokybės vadovą, kad jis taptų patogesniu ir išsamesniu vadovu darbuotojams ir studentams.	2.2.1. Parengti patogų vartotojui interaktyvų Kokybės vadovą, skirtą darbuotojams ir studentams.	Valdymo ir kokybės departamento vadovas	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, Valdymo ir kokybės departamentas	2024 m.	Kolegijos intranete patalpintas interaktyvus Kokybės vadovas studentams ir darbuotojams.
2.3. Galiausiai, Kolegijai derėtų apsvarstyti galimybę parengti programos lygmens vadovą (galimai net ir virtualų) ir pasiūlyti jį kaip specialią priemonę, leidžiančią studentams susipažinti su institucine politika, procedūromis ir reikalavimais, susijusiais su tokiomis sritimis kaip akademinis sąžiningumas.	2.3.1. Priskirti studijų vystymo Kolegijoje funkcijas instituciniu lygmeniu atitinkamam padaliniui / atitinkamoms pareigybėms.	Direktorius	Valdymo ir kokybės departamentas	2023 m. II pusmetis	Kolegijoje veikia padalinys, kuriam priskirtos studijų vystymo funkcijos instituciniu lygmeniu.
	2.3.2. Parengti virtualų programos lygmens vadovą, skirtą studentams susipažinti su institucine politika, procedūromis ir reikalavimais, susijusiais su tokiomis sritimis kaip akademinis sąžiningumas.	Už studijų vystymą atsakingas padalinys	Už studijų vystymą atsakingas padalinys, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, Karjeros centras	2024-2025 m.	Kolegijos institucinės politikos, procedūrų ir reikalavimų akademinio sąžiningumo tema viešinimas studentams patrauklia forma ir jiems prieinamais komunikacijos kanalais.
	2.3.3. Parengti ir pavišinti apeliacijų ir skundų (tiek studentų, tiek darbuotojų) teikimo procesą, įtraukiant jį į Kokybės vadovą.	Direktorius	Etikos komitetas, Valdymo ir kokybės departamento vadovas	2023 m. I pusmetis	Parengta aiški, detali apeliacijų ir skundų teikimo procedūra ir įtraukta į Kokybės vadovą. Vykdomas šios procedūros viešinimas studentams.
	2.3.4. Vykdyti Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų sklaidą studentams.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Paramos studentams koordinatorius, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	Kasmet	Informaciniai seminarai studentams kiekviename akademiniam padalinyje, jų video įrašai Moodle aplinkoje.  Sistemiška vertybių ir etikos nuostatų sklaida Kolegijos komunikacijos kanalais.



Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdytojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai
<b>3. Vertinamoji sritis - Studijų ir mokslo (meno) veikla</b>					
3.1. Kiekviena studijų kryptis turėtų apibrėžti išpareigojimo siekti inovacijomis grįstų studijų reikšmę ir poveikį savo programoms.	3.1.1. Papildyti studijų kryptių strategijas nuostatomis apie inovacijomis grįstų studijų reikšmę ir poveikį krypties programoms.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas, akademiniai padaliniai vadovai, Studijų kryptių komitetai	2023 m.	Atnaujintos studijų kryptių strategijos 2025 m., kuriose detalizuotas išpareigojimo siekti inovacijomis grįstų studijų reikšmę ir poveikis studijų programoms.
3.2. Kolegija turėtų apsvarstyti, ar nebūtų naudinga parengti kriterijus, kuriais vadovaudamasi ji priimtų sprendimus dėl programų, kuriose studentų skaičius yra mažas arba mažėja, tęsimo.	3.2.1. Parengti Stojančiųjų priėmimo į atskiras studijų programas minimalaus skaičiaus nustatymo tvarką. 3.2.2. Parengti vykdomų studijų programų (studijų kryptių), kuriose studentų skaičius yra mažas arba mažėjantis, tvarką, apibrėžiančią sprendimų priėmimo dėl tolimesnio jų realizavimo kiekybinius ir kokybinius kriterijus.	Direktoriaus pavaduotojas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, Ekonomikos skyrius, Valdymo ir kokybės departamentas	2023 m.	Parengta ir patvirtinta Stojančiųjų priėmimo į atskiras studijų programas minimalaus skaičiaus nustatymo tvarka.
3.3. Stebėdama savo pažangą siekiant tikslo 360 % padidinti užsakomųjų mokslinių tyrimų finansavimą, Kolegija turėtų atkreipti dėmesį į tai, kad darbuotojų laiko sutelkimas į su tuo susijusią veiklą galėtų turėti neigiamą poveikį dėstytojų ir mokymo programų kūrimui bei darbuotojų dalyvavimui fundamentaliuose / baziniuose moksliniuose tyrimuose.	3.3.1. Atlikti strateginės veiklos programos „Į visuomenės raidą orientuota taikomoji mokslo ir meno veikla“ uždavinio „Kurti inovatyvius ir tvarius produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves bendradarbiaujant su socialiniais partneriais“ peržiūrą.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, akademiniai padaliniai vadovai	2023 m.	Papildyti strateginio uždavinio „Kurti inovatyvius ir tvarius produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves bendradarbiaujant su socialiniais partneriais“ pažangos rodiklio aprašai, atnaujintos siekiamos rodiklių reikšmės.  Atnaujintas Kauno kolegijos taikomosios mokslo (meno) veiklos programos veiksmų planas.  Atnaujintas Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo tvarkos aprašas
3.4. Kolegija raginama plėtoti ir taikyti „tarptautiškumo namuose“ koncepciją, kartu toliau stengiantis propaguoti mobilumo vertę studentų ir darbuotojų tarpe.	3.4.1. Parengti <i>studijų tarptautiškumo</i> Kauno kolegijoje koncepciją. 3.4.2. Studijų programose numatyti priemones tarptautiškumo „namuose“ plėtrai.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas	2024 m. I ketv.	Parengta <i>studijų tarptautiškumo</i> Kauno kolegijoje koncepcija, apimant <i>tarptautiškumą namuose</i> ir mobilumo vertės studentų ir darbuotojų tarpe propagavimą.  Atnaujinti studijų programų aprašai apimant



Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdytojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai
					studijų tarptautiškumo aspektus.
3.5. Kolegija galėtų apsvarstyti galimybę padidinti siūlomų programų, vykdomų rusų ir anglų kalbomis, skaičių, kad pritrauktų studentų iš Rytų ir Pietų Europos.	3.5.1. Didinti studijų programų, realizuojamų užsienio kalba, skaičių.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, akademinė padalinė vadovai, Studijų krypties komitetai		KK Strategijoje 2025 m. numatyta realizuoti 10 studijų programų užsienio kalba, kuriose studijuotų 3 proc. visų Kolegijos studentų.
<b>4. Vertinamoji sritis - Poveikis regionų ir visos šalies raidai</b>					
4.1. Kolegija turėtų sistemingai analizuoti surinktus duomenis, kad galėtų stebėti savo absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikį regioniniams ir nacionaliniams tikslams.	4.1.1. Parengti (esant galimybei pritaikyti) metodiką, apimančią kiekybinius ir kokybinius rodiklius, absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikiui regioniniams ir nacionaliniams tikslams matuoti.	Direktorius	Karjeros centras, Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, Valdymo ir kokybės departamentas	2023 m. II pusmetis – 2024 m. II pusmetis	Parengta (esant galimybei pritaikyta) metodika, apimanti kiekybinius ir kokybinius rodiklius, absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikiui regioniniams ir nacionaliniams tikslams matuoti.
	4.1.2. Periodiškai stebėti absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikį regioniniams ir nacionaliniams tikslams.	Direktorius	Karjeros centras, Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, Valdymo ir kokybės departamentas	Nustatytu periodiškumu	Vykdoma absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikio regioniniams ir nacionaliniams tikslams stebėseną nustatytu periodiškumu. Remiantis gautais rezultatais, priimami sprendimai, nukreipti į šių veiklos sričių tobulinimą.
4.2. KK turėtų apsvarstyti galimybę pasinaudoti santykių užmezgimo modeliu, kurį ji yra išplėtojusi dirbdama su Tauragės savivaldybe, ir ieškoti bendradarbiavimo galimybių kitose regiono dalyse.	4.2.1. Apsvarstyti galimybę pasinaudoti santykių užmezgimo modeliu, išplėtotu dirbant su Tauragės savivaldybe, ir ieškoti bendradarbiavimo galimybių kitose regiono dalyse.	Direktorius	Akademinė padalinė vadovai	2023 m. II pusmetis – 2024 m. I pusmetis	Identifikuotos ir išgrynintos galimybės bendradarbiauti su kitais regionais, remiantis Tauragės savivaldybės modeliu.



Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdotojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai
4.3. Kolegija turėtų pradėti aktyvią rinkodaros kampaniją, kad padidintų absolventų ir socialinių partnerių informuotumą apie galimybes nuolatinio profesinio tobulėjimo tikslais rinktis atskirus kreditus suteikiančius modulius (dalykus).	4.3.1. Teikti aktualius, atskirus kreditus suteikiančius modulius (dalykus), periodiškai vykdant socialinių partnerių ir / arba absolventų profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokymo (-si) poreikių tyrimus.	Direktorius	Akademinų padalinių vadovai, Karjeros centras	Nustatytu periodiškumu	Teikiami absolventams ir socialiniams partneriams aktualūs, atskirus kreditus suteikiantys moduliai (dalykai).
	4.3.2. Parengti rinkodaros komunikacijos planą, atsižvelgiant į modulių paklausos ir pasiūlos situaciją.	Direktorius	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, akademinų padalinių vadovai, Karjeros centras	2023 m. II pusmetis – 2024 m. I pusmetis	<p>Parengta rinkodaros kampanijos apie nuolatinį profesinį tobulėjimą koncepcija ir kūrybinė žinutė.</p> <p>Identifikuoti pagrindiniai rinkodaros komunikacijos kanalai tikslinėms auditorijoms pasiekti bei užtikrinta savalaikė informacijos sklaida socialiniams partneriams ir alumnams. Organizuojami renginiai absolventams ir socialiniams partneriams (pvz.: Karjeros dienos).</p> <p>Sukurtas “vieno langelio” principas, užtikrinantis sklandesnę komunikaciją su profesiniu tobulėjimu besidominčiais socialiniais partneriais ir alumnais.</p>